



ГЛАВА

Талдомского городского округа Московской области

141900, Московская область, г.Талдом, пл. К. Маркса, д.12
ИНН 5078001721 ОГРН 1025007830693

тел. 8-(49620)-6-36-32; тел. 8-(49620)-3-33-20
e-mail: taldom-rayon@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2025 № 2619

Г
О внесении изменений в постановление Главы
Талдомского городского округа
от 27.06.2025 г. №1154 «Об утверждении Положения
об оплате труда работников муниципальных образовательных
организаций Талдомского городского округа Московской области»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановления правительства Московской области от 12.12.2025 № 1691-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Уставом Талдомского городского округа, зарегистрированным в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области 24.12.2018 года №RU503650002018001,

постановляю:

1. Внести изменения в постановление Главы Талдомского городского округа №1154 от 27.06.2025г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа Московской области» (с изменениями и дополнениями), согласно приложению №1.

2. Отделу информационного обеспечения администрации Талдомского городского округа (начальник Иванов М.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации и его размещение на официальном сайте администрации Талдомского городского округа и информационно- телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы Талдомского городского округа Е.В. Марусеву и Ю.Н. Воробьева.

Глава Талдомского городского округа



Ю. В. Крупенин

исп. Малышева Н.А.
8-49620 60813

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление главы Талдомского городского округа Московской области от 27.06.2025 г. №1154 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа Московской области»

I. В Положении об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Талдомского городского округа Московской области:

1) пункт 31 раздела «III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

до 6000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог – наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда).

Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплата устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

2) пункт 32 раздела «III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог- методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

Если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности)

1. 3) дополнить пунктом 36¹ следующего содержания:

«36¹. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно – опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда»;

4) пункт 48 раздела IV «Условия установления доплат и выплат стимулирующего характера», изложить в новой редакции:

«Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течении трёх лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе выполняемой путём совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании»,), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путём совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в размере 3000 рублей.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаться за фактически отработанное время».

II В Положении об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

1) пункт 28 раздела «III. Установление выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

до 6000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог – наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда).

Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплата устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

2) пункт 29 раздела «III. Установление выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

Если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности)

3). дополнить пунктом 30¹ следующего содержания:

«30¹. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно – опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда».